



ANUNȚ POST VACANT

În temeiul art. 26 alin.7 din Legea nr. 284/2010 a salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, art. 91 din Legea educației naționale nr.1/2011, precum și în temeiul prevederilor H.G.nr.286/2011 – Regulament cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant corespunzător funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

COLEGIUL DE SERVICII ÎN TURISM "NAPOCA" din Cluj-Napoca anunță scoaterea la CONCURS a postului contractual vacant de MUNCITOR CALIFICAT I-Electrician de întreținere și reparații - COR 741307

(normă întreagă, perioadă nedeterminată)

I. Condiții de participare :

1. Condiții generale de participare:

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- Are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Cunoaște limba română, scris și vorbit;
- Are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare postului de muncitor pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței eliberate de unitățile sanitare abilitate, cu mențiunea "apt pentru postul de muncitor întreținere-electrician";
- Îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime, sau alte condiții specifice potrivit postului scos la concurs;
- Nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unor infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice de participare:

- Vechime în muncă cel puțin 5 ani;
- Disponibilitate pentru program flexibil de lucru;

3. Pregătirea profesională impusă ocupantului postului:

- Absolvent a școlii profesionale, sau studii medii de specialitate.

4. Domenii de competență :

- Abilități și competențe de comunicare, de relaționare
- Cunoașterea legislației educației și a legislației în domeniul protecției copilului;
- Capacitate de lucru în mod individual și în echipă;
- Adaptabilitate, flexibilitate și rezistență la stres;
- Perseverență, toleranță, calm, abilități de comunicare interpersonală, management bun în situațiile de criză;
- Motivație puternică pentru muncă în echipă.

Fișa postului care cuprinde atribuțiile complete poate fi consultată la sediul Colegiului de Servicii în Turism "Napoca" din Cluj-Napoca în perioada de înscriere;

II. Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un **dosar de concurs care va conține următoarele documente:**

OPIS ÎN DOUĂ EXEMPLARE:

- a) Cerere de înscriere la concurs, adresată directorului Colegiului de Servicii în Turism “Napoca” se va redacta lizibil;
- b) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) Copia certificatului de naștere și de căsătorie (după caz);
- d) Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului;
- e) Copia carnetului de muncă, conformă cu originalul până la data de 01.01.2011. Conform art. 16 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 (republicată) cu modificările și completările ulterioare, munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă. Pentru perioadele de activitate ulterioare datei de 01.01.2011, candidații vor depune la dosar adeverințe de vechime eliberate de angajator, conform prevederilor legale în vigoare și extras din registrul general de evidență al salariaților după caz cu perioada lucrată după 01.01.2011 până în prezent, în copie;
- f) Cazierul judiciar că nu are antecedente penale, care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- g) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare care conține în clar numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h) Curriculum vitae; model comun european de curriculum vitae - EUROPASS;
- i) Declarație pe propria răspundere privind legături de rudenie cu angajații în funcții de conducere;
- j) Declarație pe propria răspundere privind falsul în declarații;
- k) Alte documente relevante pentru participarea la concurs.

În cazul documentului prevăzut la lit. f), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b) – e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Celelalte documente se vor depune numai în original.

Documentele vor fi îndosariate în ordinea menționată mai sus într-un dosar plic cu opis în 2 exemplare semnate de către candidat.

Dosarele se depun la secretariatul Colegiului de Servicii în Turism “Napoca” în perioada 08.04.2022-26.04.2022, zilnic între orele 8,00-14,00.

III. METODOLOGIA DE ORGANIZARE A CONCURSURILOR (a se vedea pe site-ul unității <http://www.colegiul-napoca.ro> și la avizierul școlii)

Desfășurarea concursului:

Concursul se va organiza la sediul Colegiului de Servicii în Turism “Napoca” din Cluj-Napoca, str. Taberei nr. 3 și constă în 4 etape succesive, după cum urmează :

- a) selecția dosarelor**
- b) proba scrisă**
- c) proba practică**
- d) interviul.**

a) Selecția dosarelor

- În data de **05 mai 2022** începând cu ora 9,00 are loc selecția dosarelor de concurs de către comisie. Rezultatul selecției dosarelor se va afișa în data de **05 mai 2022, ora 12,30**.
- În data de **05 mai 2022, în intervalul orar 13,00-14,00 se pot depune contestațiile cu privire la rezultatele selecției dosarelor.**
- În data de **05 mai 2022 ora 15,00 afișarea rezultatelor după contestații.**
- Proba scrisă și interviul pot fi susținute doar de către acei candidați declarați **admiși** la selecția dosarelor.

b) Proba scrisă

- Data și ora desfășurării: **09 mai 2022, ora 9,00**. Candidații vor fi prezenți la sediul unității cu jumătate de oră înaintea începerii probei scrise, respectiv **ora 8,30, având asupra lor actul de identitate**. Durata probei scrise este de 2 ore de la primirea subiectului.
- Afișarea rezultatelor: **09 mai 2022, ora 13,00**;
Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care obțin **minim 50 puncte**.
Depunerea eventualelor contestații se va face după afișarea rezultatelor, în data de 09 mai 2022, în intervalul 13,30-15,30.
- Data afișării rezultatului contestațiilor: **09 mai 2022, ora 17,00**.

c) Proba practică

- Data și ora desfășurării: **10 mai 2022, ora 9,00**. Candidații vor fi prezenți la sediul unității cu jumătate de oră înaintea începerii probei practice, respectiv **ora 8,30, având asupra lor actul de identitate**. Durata probei practice este de 2 ore.
- Afișarea rezultatelor: **10 mai 2022, ora 13,00**;
Sunt declarați admiși la proba practică candidații care obțin **minim 50 puncte**.
Depunerea eventualelor contestații se va face după afișarea rezultatelor, în data de 10 mai 2022, în intervalul 13,00-15,00.
- Data afișării rezultatului contestațiilor: **10 mai 2022, ora 16,00**.

d) Interviul

- Data și ora desfășurării: **11 mai 2022, începând cu ora 9,00**
- Sunt declarați admiși la interviu candidații care obțin **minim 50 puncte**.
- Nota de la interviu nu poate fi contestată.

- **Afișarea rezultatelor finale: 11.05.2022, ora 15,00.**

NOTĂ: Conform H.G. nr. 286/2011, art.28 și art.29, alin. 3, lit.a -„Sunt declarați admiși pentru proba interviu, candidații care au obținut minimum 50 puncte la proba scrisă”.

- 1. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba orală și proba interviu.**
- 2. Sunt declarați admiși la proba scrisă, proba practică și interviu candidații care au obținut minim 50 puncte.**
- 3. Se consideră ADMIȘI candidații care au obținut cel mai mare punctaj, în ordine descrescătoare.**

Tematică:

- Instalații electrice de joasă tensiune la consumator;
- Aparate pentru instalații de joasă tensiune;
- Tablouri electrice de distribuție de palier la corpurile de clădire;
- Tablouri electrice de distribuție general;
- Utilizarea energiei electrice;
- Aparate de măsură și control pentru curenți tari;
- Instalații de forță;
- Instalații de iluminat electric și prize;
- Instalații de protecție a clădirilor și a liniilor aeriene de joasă tensiune;
- Accidente produse de electricitate;
- Modul de folosire al diverselor tipuri de stingătoare;
- Norme specifice de Securitate și sănătate în muncă și ISU generalități. Obligațiile lucrătorilor și măsurile de securitate la constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare.

Bibliografie :

1. Legea nr. 319/2006 referitoare la sănătatea și securitatea în muncă : a) Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor; b) Capitolul V – Supravegherea sănătății; c) Capitolul VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
2. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu completările și modificările ulterioare: a) Capitolul I – Dispoziții generale; b) Capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor;
3. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din instituțiile publice: Capitolul II - Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
4. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii - cu modificările și completările ulterioare - Răspunderea disciplinară (art. 247 – art. 259);
5. H.G. nr. 1048 din 09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.
6. Normativ pentru proiectarea, execuția și exploatarea instalațiilor electrice aferente clădirilor, indicativ I7 - 2011 (accent pe exploatarea instalațiilor electrice), publicat în Monitorul Oficial nr. 802 bis/14.11.2011 Subcapitolul 3,4; 4.1.6; 4.2.1; 4.2.2; 4.2.2; 4.2.4; 4.3.1; Cap. 5; 6.3.4; 7.1.3; 7.2.3; 7.9; 9.3;
7. Instalații electrice industriale – întreținere și reparații- ing. Niculae Mira, ing. Constantin Negus - manual pentru licee industriale clasa 11 - editura didactica si pedagogica, - Bucuresti - 1981;
8. Reglementări privind proiectarea, execuția și exploatarea instalațiilor electrice de utilizare - Emil Pietroreanu - Editura Tehnică București 1972, punctele 12.3; 12.4; 14;15.
9. Tehnologia instalațiilor de iluminat și forță - manual pentru școli profesionale – ing. Cănescu T.,Rusescu V.,Voiosu M-Editura Didactică și Pedagogică,București.

Notă: Toată bibliografia va fi studiată în variantă actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

**Detalii privind condițiile specifice de concurs sunt disponibile accesând <http://www.colegiul-napoca.ro>
Relații suplimentare se pot obține de la secretariatul școlii, telefon 0264-562588.**

**DIRECTOR,
Prof. Todea Anghel**



**SECRETAR ȘEF,
Ing. Bîrsan Delia-Aurora**